

Số: /KH-STC

Trà Vinh, ngày tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện phương châm hành động của tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 – 2025 “Đoàn kết, kỷ cương, hành động, sáng tạo, đột phá, phát triển”.

Thực hiện Kế hoạch số 95/KH-UBND ngày 08/11/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh tổ chức thực hiện phương châm hành động của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 – 2025 “Đoàn kết, kỷ cương, hành động, sáng tạo, đột phá, phát triển” trên cơ sở chương trình kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Tài chính xây dựng Kế hoạch thực hiện phương châm của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 – 2025 “Đoàn kết, kỷ cương, hành động, sáng tạo, đột phá, phát triển” với các nội dung chủ yếu sau:

I/. Mục đích, yêu cầu:

1. Mục đích:

a. Nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, sâu sắc, toàn diện, đồng bộ về nhận thức và hành động của cán bộ công chức, người lao động; tiếp tục phát huy truyền thống đoàn kết, ý thức tự lực, tự cường, luôn đổi mới, sáng tạo, phát triển góp phần cho tỉnh Trà Vinh văn minh, giàu đẹp, đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

b. Củng cố, tăng cường trật tự kỷ cương hành chính trong cơ quan; thực hiện nghiêm túc các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

c. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là đội ngũ cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, có bản lĩnh chính trị, trí tuệ, gương mẫu, quyết tâm đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám nói, dám đột phá sáng tạo, sẵn sàng đương đầu với khó khăn, thử thách, luôn nỗ lực hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao, hành động vì lợi ích chung.

2. Yêu cầu:

a. Phát huy có hiệu quả những tiềm năng, lợi thế của tỉnh, tranh thủ tối đa thời cơ, khơi dậy khát vọng vươn lên để mọi cá nhân khắc phục triệt để khó khăn, vượt qua thử thách, hành động quyết liệt, đổi mới, sáng tạo trong thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI và các Chỉ thị, Nghị quyết, kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy, Đảng ủy... nhất là 06 nhiệm vụ trọng tâm, 03 nhiệm vụ đột phá để tỉnh Trà Vinh đạt chuẩn nông thôn mới trước năm 2025, là tỉnh phát triển trong nhóm đầu của khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long trước năm 2030.

b. Triển khai, thực hiện hiệu quả chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2021 – 2030, gắn với nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy và hành động sáng tạo của cán bộ, công chức, lấy người dân, doanh nghiệp tổ chức làm trung tâm phục vụ.

II/. Nội dung:

1. Đoàn kết:

a. Mỗi cán bộ, công chức tin tưởng tuyệt đối vào sự lãnh đạo của Đảng, sự quản lý điều hành của Nhà nước; Giám đốc Sở thống nhất ý chí và hành động, đoàn kết, hỗ trợ, phối hợp với nhau trong thực thi nhiệm vụ được giao; đặt nhiệm vụ trọng tâm cao nhất là phục vụ lợi ích của Nhân dân, doanh nghiệp; cán bộ công chức phải gần dân, trọng dân, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng chính đáng của Nhân dân, tạo điều kiện để Nhân dân mạnh dạn tham gia đóng góp ý kiến xây dựng chính quyền, tập trung thực hiện tốt công tác cải cách hành chính; xử lý dứt điểm đơn, thư khiếu nại tố cáo của người dân.

b. Mỗi cán bộ, công chức phát huy tinh thần đoàn kết, đồng tâm, nhất trí, nỗ lực phấn đấu hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ cầu Đảng, Nhà nước, cơ quan. Thường xuyên tự phê bình và phê bình, thấy đúng phải bảo vệ, thấy sai phải cương quyết đấu tranh. Thực hiện đồng bộ việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) để xây dựng tinh thần đoàn kết. Mỗi cán bộ, công chức phát huy tinh thần

đoàn kết, thương yêu, giúp đỡ lẫn nhau, phối hợp với nhau để hoàn thành tốt mọi chức trách, nhiệm vụ, nhất là đối với cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải tiên phong về trí tuệ, vững vàng về bản lĩnh chính trị, mẫu mực về đạo đức cách mạng và nổi trội về năng lực công tác; phải thực sự công bằng, công tâm trong xử lý công việc, thực sự là trung tâm quy tụ, đoàn kết của cơ quan.

2. Kỷ cương:

a. Giám đốc chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương, của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; các Chỉ thị, Nghị quyết, quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh về kỷ luật, kỷ cương hành chính. Tăng cường trách nhiệm nói đi đôi với làm; lấy hiệu quả công việc làm thước đo. Trong lãnh đạo, quản lý, phân công nhiệm vụ đúng người, đúng việc, giải quyết công việc theo phân cấp, đúng thẩm quyền; hình thành phương pháp làm việc nề nếp, khoa học, kỷ cương đúng theo nội quy, quy chế. Thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, phê bình và xử lý nghiêm minh đối với tổ chức và cá nhân sai phạm. Xử lý kỷ luật gắn với trách nhiệm tạo tính nghiêm minh và răn đe để thực thi tốt nhiệm vụ.

b. Cán bộ, công chức chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế cơ quan và các quy định của địa phương. Phát huy thật tốt vai trò nêu gương, cấp trên nêu gương cho cấp dưới, cán bộ, công chức nêu gương cho quần chúng Nhân dân; thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công vụ góp phần tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền công vụ.

3. Hành động:

a. Giám đốc xây dựng các Chương trình, Kế hoạch cụ thể hóa các Nghị quyết, Nghị định của Chính phủ, các Quyết định, Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh giao chỉ tiêu và phân công nhiệm vụ, chỉ đạo thực hiện, phấn đấu để đạt được các chỉ tiêu,

nhiệm vụ được giao, bám sát nguyên tắc ba không “Không nói không, không nói khó, không nói có mà không làm”, Năm thật “Nghĩ thật, nói thật, làm thật, hiệu quả thật, Nhân dân và doanh nghiệp được thụ hưởng thành quả thật” phải tìm các biện pháp để quyết tâm thực hiện; sâu sát cơ sở, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, giám sát chặt chẽ khâu tổ chức triển khai thực hiện của cấp dưới.

b. Cán bộ, công chức nhất là cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu sẵn sàng đảm nhận nhiệm vụ, đổi mới sáng tạo trong xử lý công việc theo phạm vi, trách nhiệm của mình, nghiên cứu tình huống, dự đoán chuẩn xác, giải quyết khoa học các vấn đề mới phát sinh; chủ động tham mưu, đề xuất chủ trương, chính sách sát hợp, khả thi; tâm trong chí sáng, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách.

4. Sáng tạo:

a. Cán bộ, công chức nhất là người đứng đầu cơ quan phải quan sát tinh tế, nhận xét thấu đáo, tư duy khoa học để có những sáng kiến độc đáo, hữu ích, từ đó đổi mới phương thức lãnh đạo, quản lý, điều hành, thực hiện nhiệm vụ, để hoạt động công vụ ngày càng thông suốt, hiệu quả; quy trình làm việc được cải tiến, năng suất lao động không ngừng nâng cao; ý tưởng sáng tạo, những cái mới, tiên bộ luôn được phát huy, vận dụng mang lại hiệu quả thiết thực nhất. Khuyến khích sáng tạo, ủng hộ tư duy đổi mới.

b. Mỗi cán bộ, công chức không ngừng học tập, trau dồi, rèn luyện chuyên môn nghiệp vụ, tiếp thu, ứng dụng các tiên bộ khoa học – kỹ thuật, thành tựu cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư tạo ra nhiều sản phẩm mới, giá trị kinh tế cao, được tạo điều kiện ứng dụng những mô hình mới, nuôi trồng những loại giống mới có giá trị kinh tế cao; nghiên cứu, sáng chế nhiều tư liệu sản xuất hữu ích, khả năng ứng dụng rộng rãi, đáp ứng tốt hơn nhu cầu sản xuất và đời sống.

5. Đột phá:

a. Giám đốc xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa Nghị quyết, Nghị định của Chính phủ, các Quyết định, Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh giao, trong đó tập trung chỉ đạo và tổ chức thực hiện những nhiệm vụ trọng yếu, giải pháp then chốt nhất để tạo nên những chuyển biến mới, mạnh mẽ trong ngành, lĩnh vực phụ trách thúc đẩy phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội của tỉnh nhanh, bền vững.

b. Mỗi cán bộ, công chức chủ động tham mưu, đề xuất, kiến tạo những giải pháp mới, đặc thù riêng của tỉnh Trà Vinh để tạo sự khác biệt so với các tỉnh, thành lân cận trong quá trình phát triển và hội nhập; quan tâm chú trọng đến việc tham mưu, đề xuất xây dựng và triển khai thực hiện cơ chế, chính sách vượt trội, có khả năng đón nhận được các cơ hội, những xu hướng phát triển mới, thay đổi nhanh, mang tính đột phá.

6. Phát triển:

a. Giám đốc xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể hóa các Nghị quyết, Nghị định của Chính phủ, các Quyết định, Chỉ thị của Thủ tướng Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương, Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh giao, trong đó, tập trung thực hiện thắng lợi “Mục tiêu kép”, bám sát 06 nhiệm vụ trọng tâm, 03 nhiệm vụ đột phá chiến lược; kinh tế tăng trưởng nhanh, bền vững, văn hóa – xã hội có nhiều tiến bộ; quốc phòng – an ninh củng cố vững chắc; bộ máy nhà nước tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; phương thức lãnh đạo, quản lý năng động, phát huy sáng tạo, dân chủ; cơ chế, chính sách minh bạch, đơn giản, thông suốt, hiệu quả; nhiều nguồn lực cho phát triển được huy động.

b. Xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức đủ phẩm chất, năng lực, liêm chính, kỷ cương, dấn thân, sáng tạo; có tinh thần và ý chí quyết tâm cống hiến, xây dựng và phát triển tỉnh Trà Vinh phồn vinh, đời sống vật chất, tinh thần của người dân không ngừng nâng cao; phát huy đầy đủ, hiệu quả giá trị văn hóa, sức mạnh con người tỉnh Trà Vinh trong cuộc xây dựng và phát triển quê hương văn minh, giàu đẹp.

III/. Nhiệm vụ và một số giải pháp chủ yếu:

1. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, học tập, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng trong cán bộ, công chức, người lao động, tạo sự đồng thuận cao và tổ chức thực hiện có hiệu quả phương châm hành động của Tỉnh ủy “Đoàn kết, kỷ cương, hành động, sáng tạo, đột phá, phát triển”; tiếp tục quán triệt thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình, Kế hoạch chuyên đề của Tỉnh ủy gắn với 06 nhiệm vụ trọng tâm, 03 nhiệm vụ đột phá chiến lược của Tỉnh ủy.

Giám đốc căn cứ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh và các Chỉ thị, Nghị quyết, Chương trình, Kế hoạch chuyên đề của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Kế hoạch công tác cụ thể, bám sát tình hình thực tiễn. Nắm chắc thời cơ, tận dụng triệt để những thuận lợi và cơ hội; chủ động, thường xuyên liên hệ với các Bộ, ngành Trung ương để có cơ chế đặc thù, tháo gỡ, xử lý kịp thời những khó khăn, vướng mắc. Phát huy tốt vai trò chủ động, tích cực, sáng tạo của người đứng đầu cơ quan, phân đấu thực hiện đạt và vượt mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý Nhà nước; phát huy sức mạnh đoàn kết, thống nhất trong cơ quan; xây dựng nền hành chính liêm chính, hành động, sáng tạo phát triển.

a. Tăng cường thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, thiểu số phục tùng đa số, cá nhân phục tùng tổ chức, cấp dưới phục tùng cấp trên. Thực hành dân chủ rộng rãi, đảm bảo công khai minh bạch dân chủ giữa cấp trên và cấp dưới; khắc phục bệnh dân chủ hình thức, tề quan liêu, mệnh lệnh, cử quyền độc đoán... Thường xuyên kiểm điểm, tự phê bình và phê bình, trên tình thân nêu gương, tự giác, chân thành, thẳng thắn, khách qua trung thực, không mệnh lệnh, áp đặt, để mọi người có tinh thần trách nhiệm hơn trong hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao.

b. Tiếp tục sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với tinh giản biên chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động; thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá công tâm, khách quan, đúng thực chất trình độ, năng lực của cán bộ, công chức, làm cơ sở sắp xếp, điều động, luân chuyển cán bộ, công chức phù hợp với vị trí việc làm.

c. Đẩy mạnh công tác cải cách; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực thi công vụ.

IV/. Tiếp tục phát huy tinh thần trách nhiệm, tính tự giác của cán bộ công chức, nhất là người đứng đầu cơ quan trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; chấp hành đường lối chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ; tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, gắn với việc học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

a. Đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng và phát triển khoa học, công nghệ, nhất là khoa học, công nghệ có khả năng ứng dụng cao trong thực tiễn, nâng cao hiệu quả thi hành chính sách, pháp luật và xây dựng các cơ chế, chính sách thuộc thẩm quyền phù hợp với điều kiện của tỉnh.

b. Phát triển mạnh mẽ doanh nghiệp cả về số lượng và quy mô, chất lượng; tạo điều kiện để doanh nghiệp nhỏ và vừa tiếp cận các chương trình, chính sách hỗ trợ phát triển sản xuất, kinh doanh.

c. Tập trung huy động nguồn lực, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn đầu tư công, đẩy mạnh tiến độ triển khai các dự án hạ tầng quan trọng, bảo đảm tính đồng bộ, tạo động lực cho phát triển; tập trung thu hút các dự án đầu tư nước ngoài có trọng tâm, trọng điểm, có chọn lọc, ưu tiên thu hút các dự án có công nghệ tiên tiến, công nghệ mới, công nghệ cao.

d. Phát huy mạnh mẽ giá trị văn hóa, trí tuệ, truyền thống đoàn kết của người Trà Vinh, khơi dậy khát vọng phát triển quê hương, ý thức tự lực tự cường, niềm tự hào dân tộc, chú trọng bảo đảm an sinh xã hội và cải thiện đời

sống Nhân dân. Tăng cường quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường, phòng chống thiên tai, dịch bệnh, đặc biệt là dịch Covid – 19 và thích ứng với biến đổi khí hậu.

e. Chủ động đấu tranh, ngăn chặn mọi âm mưu “diễn biến hòa bình”, bạo loạn, lật đổ của các thế lực thù địch. Tăng cường công tác bảo đảm an ninh chính trị nội bộ, an ninh thông tin truyền thông, chủ động đấu tranh phòng, chống các loại tội phạm về trật tự xã hội, tội phạm ma túy, tội phạm công nghệ cao, tệ nạn xã hội, nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý Nhà nước trên lĩnh vực an ninh, trật tự; đẩy mạnh phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”.

g. Tăng cường sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan trong việc giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân; giải quyết kịp thời có hiệu quả.

h. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm với tinh thần quyết tâm cao, thực hiện trên nguyên tắc “Không có vùng cấm, không có ngoại lệ” để sớm phát hiện những biểu hiện vi phạm, kịp thời xử lý. Biểu dương khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân tiêu biểu, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; mạnh dạn kiểm điểm và cương quyết xử lý trách nhiệm đối với tập thể, cá nhân không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính, bè phái, tiêu cực, mất đoàn kết nội bộ, chỉ đạo giải quyết kịp thời, đúng quy định đối với các đơn, thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến cán bộ công chức, gắn với trách nhiệm của người đứng đầu.

V/. Tổ chức thực hiện:

1. Trách nhiệm thực hiện:

a. Chánh Văn phòng, Chánh Thanh tra, Trưởng các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở, (gọi các phòng) trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, xây dựng kế hoạch triển khai kế hoạch này đến công chức của phòng mình để quán triệt thực hiện.

b. Giao Văn phòng Sở phối hợp với các phòng theo dõi, kiểm tra đôn đốc thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ 06 tháng, năm, tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện, báo cáo đúng theo yêu cầu chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh.

2. Chế độ thông tin, báo cáo:

Định kỳ 06 tháng (trước ngày 10 tháng 05) và hàng năm (trước ngày 10 tháng 11) các phòng báo cáo tình hình, kết quả thực hiện Kế hoạch này về Văn phòng Sở tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện phương châm hành động của Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2020 – 2025 “Đoàn kết, kỷ cương, hành động, sáng tạo, đột phá, phát triển”. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vấn đề mới phát sinh hoặc có khó khăn vướng mắc, đề nghị các phòng báo cáo bằng văn bản về Văn phòng Sở tổng hợp báo cáo, Giám đốc, Ban Giám đốc xem xét giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (b/c);
- BGĐ, các phòng;
- Lưu: VP,VT.

GIÁM ĐỐC

Tiêu Thanh Tân